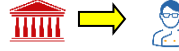







LA NUOVA PROCEDURA IN 8 PASSI

1		Il consulente, prima di assumere, informa l'azienda circa i costi e gli impegni della formazione di un apprendista
2		Il consulente, al momento dell'assunzione, ci invia la scheda compilata, comprensiva degli allegati
3		Inviemo all'azienda la documentazione da firmare per l'istruttoria della pratica e le coordinate per effettuare il pagamento del primo anno
4		L'azienda paga il compenso, e ci restituisce la documentazione firmata
5		Ci occupiamo dell'istruttoria della pratica e di tutte le comunicazioni alla Regione Campania
6		Inviemo al consulente il Piano Formativo da allegare al contratto
7		L'apprendista effettua l'incontro formativo, da noi o in azienda
8		Trascorso il periodo formativo, consegniamo l'attestato di formazione.

PER GLI ANNI SUCCESSIVI BASTANO SOLO 6 PASSI !!

1		Ci informiamo se l'apprendista è ancora in forza all'azienda
2		Comunichiamo all'azienda l'inizio del periodo formativo
3		L'azienda paga il compenso
4		L'apprendista effettua l'incontro formativo, da noi o in azienda
5		Trascorso il periodo formativo, consegniamo l'attestato di formazione.
6		Comunichiamo alla Regione Campania l'avvenuta formazione attraverso il portale ufficiale